



رؤسای محترم دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان‌های وابسته به وزارت

با سلام و احترام؛

با عنایت به فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر اهمیت مقوله جمعیت در اقتدار ملی و با توجه به پویندگی و بالندگی و جوانی کنونی کشور به عنوان یک فرصت و امتیاز، با ابلاغ سیاست‌های جمعیتی و نیز در اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، پیرو بخشنامه‌های شماره ۱۰۱/۲۴۸۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ و ۲۰۹/۱۱۷۲۹/د مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۱ در خصوص اجرای قانون مذکور، خواهشمند است دستور فرمایید در رابطه با پیگیری و اجرای مواد مرتبط با قانون یادشده به شرح ذیل اقدام لازم صورت پذیرد:

- با توجه به ماده (۶)، ترتیبی اتخاذ گردد تا در صورت داشتن منازل مسکونی در اختیار آن موسسه، حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) آن، جهت بهره‌برداری به خانواده‌های کارکنان دارای حداقل سه فرزند و فاقد مسکن ملکی مناسب در شهر محل خدمت تخصیص داده و در صورت وجود مازاد بر نیاز این خانواده‌ها به سایرین طبق ضوابط مربوط اختصاص دهند. همچنین طول زمان بهره‌برداری در منازل سازمانی می‌بایست برای خانواده‌های دارای سه فرزند و بیشتر فاقد مسکن ملکی مناسب در شهر محل خدمت حداقل به میزان دو برابر سکونت سایرین باشد.
 - بر اساس بند (پ) ماده ۱۵، افزایش سنواتی به ازای هر فرزند معادل یکسال، برای کلیه مستخدمین که صاحب فرزند سوم تا پنجم می‌شوند، اعمال گردد.
 - طبق تبصره ماده ۱۵، از تعدیل و یا اعلام عدم نیاز مستخدمین دارای حداقل سه فرزند، مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار به جز در اجرای قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آرای قطعی قضایی، خودداری گردد.
 - به استناد بند (پ) ماده ۱۷، به درخواست مادران باردار، حداقل به مدت چهارماه در دوران بارداری، در مشاغل که امکان دورکاری در آنها فراهم است، دورکاری اعطاء شود.
 - بر اساس بند (ت) ماده ۱۷، برای مادران شاغلی که از زمان لازم الاجراء شدن این قانون، فرزند یا فرزندان به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، یک سال کاهش در سن بازنشستگی محاسبه شود. برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش یک و نیم سال به ازای هر فرزند خواهد بود.
- حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند چهل و دو سال، دارای دو فرزند چهل و یک سال، دارای سه فرزند و بیشتر چهل سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است.



تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

۶. مطابق با ماده (۲۰)، موسسه مکلف است در روز ملی جمعیت، کارکنانی که در یک سال گذشته، ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده‌اند، مورد تشویق قرار دهد.

۷. براساس ماده (۳۵)، ضروری است آموزش "مهارت های دوران ازدواج، فرزندآوری، آثار منفی کم فرزندى در خانواده و کاهش رشد جمعیت در جامعه، حرمت سقط جنین، نهادینه کردن هنجارهای صیانت از تحکیم خانواده، ایفای نقش های خانوادگی و مقابله با محتوای مغایر سیاست های جمعیتی، ضمن حذف محتوای آموزشی مخالف فرزندآوری" در برنامه های آموزشی سالیانه پیش بینی گردد.

ضمناً مقتضی است درخصوص بندهای (۱) و (۴) قبل از هرگونه اقدام، هماهنگی لازم با صندوق های بازنشستگی ذیربط صورت پذیرد.

با احترام
بهرروز رحیمی

معاون توسعه مدیریت و منابع